

-本期索引-

- [工管系暨商研所-課程說明會]
- [企管系進修推廣部-課程說明會]
- [博士班國外學者專題演講]
- [課程介紹-高科技創業與營運]
- [EMBA 商研組校友與在校同學聚會]
- [台大優秀青年得獎感言]
- [期末聚餐-感謝師長一學期的辛勞]

[工管系暨商研所-課程說明會] 96 學年度第 2 學期課程說明會

一學期一次的課程說明會再度登場，由於先前幾次說明會所帶來的好評價，讓本次說明會吸引許多系上大學部及研究所學生的參與，離開場時間還有十來分，現場卻已座無虛席，150 個餐盒及說明會的資料早已發放完罄，可見此課程說明會所提供的資訊對同學在選課上所帶來的幫助。

以往選課的時候，同學能參考的資訊只有課程網上不甚完整的課程大綱，以及網路上同學、或是學長姊對於課程的評價，讓選課的過程因貧乏的資訊而帶來一些風險，因為不知道這門課所



上的內容是否是自己想要的，上課的方式是否適合自己；藉由本次的說明會，我們邀請到了各組的負責人，陳鴻基、陳忠仁以及黃俊堯老師，來簡略說明各組所開設的課程，提供第一手的資訊，讓同學做為參考，同學



有任何的疑問，也可以當場提出，由老師們做立即的回應。藉由說明會也可以破解課程名稱的迷思，如相似的課名到底內容有何不同？不能由課名直接會意到上課內容的選修課，也可以藉由課程說明會中得到



相關資訊；此外，除了一些熱門課程外，還有其他許多不錯的課程可以選修，新開的課程也可以藉此介紹給同學認識，例如曲建仲老師所開設的「科技概論與產業運用」，要學好科技管理，一定要先認識科技產業，曲建仲老師在業界有豐富的經驗，透過這門課可以帶給同學最新的科技產業知識。

說明會的一開始，先由郭主任來說明第 2 學期課程大致的狀況，郭主任提到，商研所開設了許多有趣的選修課程，讓商研所的學生們有不同的選擇，希望同學能好好珍惜在商研所的學習機會；接下來由各組的負責人來做模組課程的介紹，解說上課的大致內容，以及適合什麼樣的人來選修。

負責課程的淑蕙助教整理出一張第 2 學期的課程總格，從禮拜一到禮拜五，各個課程開設的時間、授課的老師、上課地點，以及各個模組開課資訊，發放給各位同學，讓同學們將第 2 學期的課程一覽無遺，可以根據自己的時間，清楚地排出自己想要選修課程的時段；此外，根據模組開課的資訊，可以規劃好每學期的選課內容，好在期限內，順利地修完模組課程。



課程學分的修習佔學生生涯很大的一部分，可以選擇多修某個專業領域的課程，也可以選擇修習多個領域的課程，端看自己對於未來的規劃，以及自己的興

趣。課程學分的修習佔學生生涯很大的一部分，可以選擇多修某個專業領域的課程，也可以選擇修習多個領域的課程，端看自己對於未來的規劃，以及自己的興



趣，未來不管是走研究路線、進入社會工作或是繼續升學等不同需求，都可藉由不同的課程來訓練自己所需要的技能，以及吸收專業知識，所以做好課程選修的管理對自己大學、研究所生涯是一項很大的加分，而不只是將學分修滿而已，系上舉辦課程說明會的用意除了讓同學大方向的了解系上所開設的課程外，也希望同學能重視自己所選修的每一門課，祝福每一位同學都能選到自己想要的課程。

[企管系進修推廣部-課程說明會]

96 學年度第 2 學期課程說明會



由於政策的關係，企管系進修推廣部已經進行停招，但還在學的學生們，系上仍不忘他們修課的權利，

為了照顧到他們的需求，安排了課程說明會，解決他們在修課上的問題。

郭主任親自主持這場說明會，雖說是課程說明會，但也像是另一個系主任時間一樣，利用此說明會交流彼此的感情，同學提出修課的疑問，由主任或是負責課程的淑蕙助教來回答大家，減少同學在修課上的疑慮。

系上舉辦這場活動的用意也是在於傳達資訊給進修部的同學們，系上並沒有忽略同學的需求，希望能藉此說明會，提供一個平台，面對面解決同學們的疑問，協助每一位同學修完課程，順利地畢業。



[博士班國外學者專題演講]

掌握最新資訊，邁向頂尖

「學術不能閉門造車，需要靠著各方的激盪，才能砥礪出璀璨的光輝」，這正是本系所持的治學之道。因此本學期所安排的學術研討會真的是場場精彩，都是各個研究領域的佼佼者，一方面希望可以提供老師們多元的研究刺激與題材，另一方面則希望透過與優秀的學者近距離的討論，可以造成博士班學生們有為者亦若是的治學心態。除此之外，本系所為邁向頂尖，開拓國際的視野，激發研究的靈感，除了邀請國內知名學者，亦致力於邀請國外學者來所上演講，非常榮幸地，博士班各組負責人，行銷組的黃俊堯老師、組織策略組的陳忠仁老師，以及 OM/TOM 組的陳鴻基老師，於 1 月中陸續邀請到不同領域的國外學者來所上演講，開啓一系列國際學術交流的饗宴。

1 月 4 日
行銷組

Peter LaPlaca,
Industrial Marketing Management 期
刊主編

Lecture :
How to increase paper acceptance in western marketing journals and current hot topics for B2B research

1 月 17 日
組織策略組

Bob Vandenberg,
Department of Management The
University of Georgia Athens

Lecture : Methodological trends in
organizational science

Mark Gavin,
Department of Management Spears School
of Business Oklahoma State University

Lecture :
An Overview of Hierarchical Linear
Modeling

1 月 18 日
科管/
作管組

Chang Hwan Lee,
School of Business Administration, Ajou
University Suwon

Lecture :
Coordination Contracts for Supply Chains
with Inventory Financing

第一場國外學者專題演講先由博士班行銷組打頭陣，邀請到 Industrial Marketing Management 期刊主編 LaPlaca 教授，LaPlaca 教授從 1994 年起從事主編工作，

該期刊始自 1971 年由 Elsevier Science 出版，2007 年時已經是第 36 集，每年出 8 刊，分別在 1、2、4、5、7、8、10、11 月出刊，其中在 1994 至 2007 年間已經出版



850 篇研究，涵蓋 9600 多頁。另外，在 1994 至 2006 年間收到約 4068 篇的研究投稿量，在 2005 年、2006 年和 2007 年分別有 335 篇、395 篇和 456 篇，可見其穩定成長量相當驚人。超過 75% 的訂閱者都是來自全球的學校和商業界圖書館，大致均分於北美、歐洲和其它地區，大部分的讀者則混和了學術界和實務 B2B (Business-to-Business) 行銷界，其中歐洲的下載閱讀量是眾數，佔了 60%，北美只有 10%，亞洲地區則是 14%，澳大拉西亞（泛指澳洲、紐西蘭及附近南太平洋諸島）區也同樣是 14%。它的影響指數 (Impact factor) 從 2002 年的 0.500 升到 2006 年的 1.000。

Industrial Marketing Management 期刊的投稿過程，從每年世界各地 350 到 450 篇的投稿量收集後，所有投稿的研究均給予雙盲法校稿 (double blind review)，主編會派遣三位 reviewer 針對所有收集到的研究進行 review，其間需花費約 2-6 個月的時間，主編還



會對 reviewer 有三次催稿，前兩次用寫信方式提醒，第三次則加上親自打電話問候，希望 review 的過程順利，如有突發狀況，才能及時換 reviewer。另外，除了每年的特別專刊 (special issue) 約 3-4 期外，平均的登稿率為 10%。投稿的研究者，在 reviewer 審稿完畢後，

會從主編手上收到匯集的整合意見，此時會面臨的狀況有三：第一、同意全文直接被刊登，第二、部分因文法錯誤或缺漏重要文獻等需要修改，第三、被拒絕刊登。修改過後的研究文章，仍有兩種狀況會發生：其一為同意全文直接被刊登，另一則為被拒絕刊登。直到完整研究篇數齊全，主編即交給出版商準備印刷出版。

除了投稿研究論文，另一構成國際知名期刊的主力為眾多的 reviewers；目前該期刊擁有多達 275 名的 reviewer，每人都會負責 3-4 輪的 review 工作，這些都是志願服務，其中一半的人與 Industrial Marketing Management 期刊合作達七年以上，也因個人不同的因素使得這些志願者流動率高。這眾多的校稿者中，有 23 位來自亞洲，更有 8 位來自台灣！但如何能成為好



的 reviewer 呢？首先，能成為 reviewer 一定都是優秀的成功投稿者，自己的研究論文被接受過，才有經驗審查別人的研究。Industrial Marketing Management 期刊的 reviewer 從年輕約 25 歲至 84 歲都有。LaPlaca 教授也鼓勵博士生在多次嘗試摸索，一定能找出各期刊本身的特殊性，在不斷的閱覽及寫作的訓練下，讓自己未來的投稿率日益精進。

1 月 17 日的兩場演講邀請到兩位美國學者，Bob Vandenberg 以及 Mark Gavin 教授，Vandenberg 教授首先介紹組織研究方法，在闡述現今做研究時，多數研究者所忽略掉的優劣，教授提到，現今的研究多使用回歸方法，但每每在使用回歸方法找出影響因子之際，卻忽略了其只是「影響」因子，而無「因果關係」，而使用回歸方法目前也成為風潮，似乎有所回歸後的統計結果才能使人信服；教授也預估這股統計風潮仍會持續。Gavin 教授的演講是較為專業且特地針對博士班學生量身訂作，從其線性模型統計方法做介紹，思緒盡情快速飛馳，一整場下來，學生皆已精疲力盡、呈現腦漿搾乾

狀態，加上平常對英文的不熟稔，吃力之情現於言表，好在所上細心即時提供剛出爐的甜甜圈，師生歡喜，才漸漸恢復人氣。

看完此篇撇步，有沒有摩拳擦掌的感動？Industrial marketing Management 期刊現在已經在徵 2008 年



和 2009 年的特別專刊文稿，快快拾起蠢蠢欲動的心、專業的學養，找找哪些熱門題目你最熟悉、有興趣鑽研，讓人望之：1. 有興趣，2. 言之有物，亦即研究論文有架構、有重點清晰陳述，所謂不經一番寒徹骨，焉得梅花撲鼻香？

在這學期的最後一個研究討論，科管/作管組依然端上了一盤精緻的好菜，邀請了來自韓國的李教授 (Professor Lee, Chang Hwan)，為大家帶來了供應鏈上的新思維。

供應鏈的議題一直是近年來研究上的熱門議題，供應鏈上產生的議題非常多，有些人研究數量折扣的問題，有些人研究價格保護，有些人研究數量彈性，有些人研究利潤共享，而這些研究議題在實際上的商業活動中都是非常複雜的問題，以往大部份的研究，都僅僅考慮某一個單一的議題討論，而在這些林林總總的問題中，卻很少有人把不同層面的議題放在一起討論，而把供應鏈上存貨的議題和信用交易的效益考慮在一起的更是付之闕如，然而這樣的問題，卻是時常在實際的交易行為中發生，因此李教授針對了這樣子的現象，開啓了這類問題的研究。本次研討會的促成，是蔣明晃老師去年參加國際研討會時，聽到了李教授如此有趣地研究



議題與精闢的見解後，特別邀請李教授在今年一月十八日時，來台灣為我們系上的博士班學生舉行一場討論

會，李教授更是開心地接受了這次的邀請，才造就了這次國際學術的交流與訪問，而這個機會的促成，實在真是系上同學們的福氣。



在當日的演說中，李教授特別爲了系上的博士班學生，慢慢地分析解說，讓同學們很輕易地由李教授的仔細講說之中，瞭解整個研究思緒的流動，而會中李教授更是對系上同學們熱絡的提問與互動，有著深刻的印象。透過教授仔細的引導，博士班的同學們也對如何在茫茫然的研究學海中，找出一個屬於自己方向的過程，有了更深的一層體會。

【課程介紹-高科技創業與營運】

工程師 vs 經理人，擦出創業的火花

工管三 曾郁文

台大電機系與本系合開課程「高科技創業與營運」，日前舉辦盛大的期末發表。在多名業界人士共襄盛舉下，爲學子的創意，打造出一個盡情秀出創業巧思的舞台。

應邀出席業界人士有華鴻創投蔡澤明副總、宏鼎創投洪州泰副總、華碩龐台銘技術長、清大蔡仁松教授、台大創新育成劉學愚總經理、鈺創科技李宗裕顧問，亦列席間，與學生們問答對談，挑戰新新類人的創造力。



「高科技創業與營運」課程，是由陳良基教授，結合本系理工背景的郭瑞祥主任、陳忠仁教授所主持。在陳老師帶領電機界優秀人才下，加上本系兩位教授在管理學界的智慧與成就，爲迎接臺灣科技產業的蓬勃趨勢，一同開設。期待管理學對工程師精神的挑戰、期待資訊人才與企業管理人才的相互激盪，在未來科技商品化概念下，能夠創造出更大的利基。

除課堂上有豐富的案例教學，教室之外，還是有討論不完的個案。這堂課鼓勵同學大膽發表看法，是理工領域課程學習中，少見的方式。同學的鬼點子，什麼都賣，什麼都不奇怪。試衣網站、3D 服飾技術、商家互動平台、溫室節能科技、租用服務紀錄、網路相簿與數位相框、即時家教網、容易使用的論壇、智慧型眼鏡…這些點子，都來自同學們的用心，出於對日常生活細心的觀察，經歷不斷失敗與嚐試之後，展現出來的成果。十分鐘的簡報，卻要完整傳達商品概念、技術層面、營



運與財務規劃、資金風險管理、人力組織…等等計畫，創業者懷抱滿肚子的創意與理想，卻要壓縮在短短十分鐘裡，詳述

市場利潤的所在，吸引眼前創投業與投資人，投下創業的第一桶金。更遑論三分鐘的 Road Show，大家也都卯盡全力發揮，花招百出、創意十足，話劇、廣告、甚至還有職業歌手的自彈自唱。

雖然創業課程充滿挑戰，陳老師仍勉勵各位同學：「能夠完整共同完成這一切的磨練，已經是非常大的進步。光是同學思考上的改變，就是一項了不起的嘗試。我覺得這種成長的感覺，是學習上最大的喜悅。同學現在處世創業的能力已經比開學之初高了一大截，要對自己更有信心。你將會是個有遠見、有執行力、有方法的新時代經理人或科技人。」

下學期，兩系會繼續合作開設「創新與創業管理」，為本學期課程延伸，並做深度探討。如郭主任所說，科技產業商品化，已然台灣當下科技發展一日千里的局勢所趨，在「高科技創業與營運」課程中老師、同學們的努力下，設計出台灣科技價值的藍圖，創業夢想已然不遠。



[EMBA 校友與在校同學聚會]

創新知識交流與饗宴

台大管理學院 EMBA 商學組自 87 年成立至今，剛好滿 10 年，是一個擁有 346 位校友及同學的大家庭，為凝聚向心力，在 89 級 EMBA 校友江耀國院長（基隆市立醫院）及南美玲小姐（前中國人壽保險股份有限公司副總）積極籌辦之下，於 2007 年 12 月 12 日舉行「EMBA 商研組校友與在校同學聚會」，11 月 8 日展開網路報名，雖然有些校友遠在北京、上海、歐美、太平洋帛琉等各地，事業繁忙，仍積極報名，再加上各屆代表極力邀約，尤其 93 級的張瑛校友（臺大醫院護理部副主任），百忙之中一直關切著班上同學報名的情形，最後 93 級共 11 人參加，居各屆之冠，讓我們感動萬分，很可惜張瑛校友當天為一個臨時會議所羈絆而無法參與此次盛會，另也感謝 94 級孫正大前會長登高一呼，94、95 及 96 級同學熱情響應，將報名人數上衝至 80



多人，傳承去年的方式，先進行個案研討及管理新知分享，於管理學院冠德講堂舉行，本講堂是由 8899 級馬玉山董事長的冠德企業集團所捐贈，於 2007 年 10 月 3 日才啟用，是一個具有國際名校規格，設計典雅的一流場地，讓同學有如置身美國哈佛大學的上課場景。

第 1 場由郭瑞祥所長介紹「創業個案在台大」，題材選自哈佛第 1 個個案-R&R，探討 TV Guide 問答遊戲機的開創及行銷計畫，參與本次個案研討有 40 多位商學組校友及同學，以他們多年縱橫睥闚商場的經驗，提出不同的思考方向及敏銳的觀點，在郭所長引導之下，對相關問題漸漸聚焦，而有了最佳及最適的方案。本所新聘的陸洛教授也與校友同學們坐在一起，共同參與本次個案研討，陸老師本學期擔任 EMBA 組織行為課程，

也是在多方學習個案教學技巧。

郭所長另以今年 EMA 暑期「創新與創業」課程，於週末共 4 天集中上課的方式，出席率 100%，效果不錯，說不定可為未來擴大舉行半天或一天之校友個案研討會參考，藉此平台讓校友相聚在一起，交流、激盪及思辯，倫語：「君子無所爭，必也射乎！揖讓而升，下而飲，其爭也君子。」來形容台大商研 EMBA 個案研討會激辯但為謙謙君子的情景，再也適合不過。



接著第二場由黃崇興教授主講「創新管理趨勢與新知」，在精彩的十幾張簡報中，藉一些圖表及精闢摘要，介紹商品生命週期的

每一階段都需要創新，在後段衰退期藉由企業模式創新、組織結構創新來賦予企業新生命。管理創新是要由有專注力、自我認知強、活力十足、具高魅力的領導者來完成，並能帶動員工有創新思維及行動，激勵他們有極致表現。黃老師的這場演講希望有助於各位商研 EMBA 們思考如何將創新文化融入為自己公司的企業文化。

接下來的活動移駕至鹿鳴宴餐廳進行，陸陸續續又來了 40 多位校友，共計 80 多人，席開 9 桌，校友久未見面熱絡寒暄、互換名片，左一句「您高昇了」、右一句「您發福了」，直至開始第一道菜「鹿鳴長拼」上桌，才一一就座，陳文華教授也於課後趕到，校友們見到老師，又一陣歡呼雀躍。江耀國院長先以主辦 89 級代表歡迎大家，接著郭瑞祥所長致詞，感謝校友們事

業繁忙之下，還能排除萬難，回母校共聚，接著黃崇興教授、陳文華教授及陸洛教授也一一和同學致意問好。



宴會最高潮的時刻終於來臨，「台大 EMBA 商學校友會」於今天，也就是 2007 年 12 月 12 日成立了，這是值得大書特書，歷史性的一刻，大家公推 8899 級的馬玉山董事長為第 1 屆會長，本會成立的最主要宗旨為

聯繫各屆同學情誼並以校友會的力量提攜台大商學研究所的成就，馬會長感謝大家的支持並勉勵大家團結一心，攜手合作共創美好未來。



聯繫各屆同學情誼並以校友會的力量提攜台大商學研究所的成就，馬會長感謝大家的支持並勉勵大家團結一心，攜手合作共創美好未來。

聯繫各屆同學情誼並以校友會的力量提攜台大商學研究所的成就，馬會長感謝大家的支持並勉勵大家團結一心，攜手合作共創美好未來。

接下來的重頭戲為各屆校友代表述說畢業這幾年的發展，商學組這個大家庭成員除了在科技界、醫界、金融服務業、生技產業、研究機構等擔負重責大任的掌舵人外，更有為中華民國打拼之駐帛琉共和國大使。除在台灣這個永遠的家有一番事業外，很多校友也往大陸或世界各地發展，期待明年大家都能再聚在一塊兒，不管到時候您在何地，2008 年再會了。



■ [台大優秀青年得獎感言] 超越自己·成就他人 工管三 吳詩涵

97 年台大優秀青年獎於日前公佈，在經過一番激烈的競爭後，本系有兩位優秀的同學獲獎，分別為工管三的吳詩涵同學，以及工管四的李楷悅同學，本期電子報很榮幸的邀請到吳詩涵同學來分享得獎感言，讓我們一起來看看她如何經營自己的大學生活吧！

當我得知自己獲得台大優秀青年時真的是又驚又喜，驚的是我竟然能從眾多優秀同學中以一個大三身分就獲得此榮譽；喜的是感恩師長們對我大學生活的肯定與鼓勵。



雖然我這學期相繼獲得全國性的傑青獎與台大傑出表現獎，但當我得知光是工管系就有三名台大優秀青年的候選人，除了我以外另外兩位都是大四的學長，我就不敢抱太大的希望，所以當課活組杜主任告訴我這個好消息時我愣住了好久，除了滿滿的感恩說不出任何

話。這次我能獲此殊榮，我必須要感恩很多人，因為比我優秀的人真的很多，但感恩大家給我很多機會，所以我才能在大三時就有些成果表現。

我的成績並不出色，大二學年成績不到八十，但我致力於服務性社團及學校相關事務，所以在向善的經驗與成果循環累積下，讓我可以相繼獲得這些獎項。如果真的要說什麼是讓我可以獲獎，應該是「積極」吧！以下我就簡單與大家分享我的大學生活，不敢說是什麼典範，不過或許可以給大家一點參考。

超越自己，成就他人



台大社團眾多，我選擇了嚕啦啦社以培養自己活動企劃的能力；在領袖社我找到了自己的夢想，希望可以成爲一個有慈悲心的領袖，幫助更多的人；海外服務學習團是我發光發熱，實現夢想的舞台。我感恩一路上陪我渡過風風雨雨的每個夥伴，因爲他們讓我拭去淚水後更勇敢地築夢！

大一暑假我擔任社團社會服務隊的總召，正好學校有意舉辦一個暑期社會服務隊的聯合成果展，而我雖然對自己沒有什麼信心，還是自告奮勇接下了我的第一個大活動。在與眾多服務性社團接觸下，讓我更發現自己的渺小，也確認了我想要服務他人的心。不久，我的機會來了，在學姊的鼓勵下我接下台大海外服務學習團，雖然對於未來的路還有很多不確定，但我知道自己終於可以做些什麼了！

海外服務學習團是一個剛成立的社團，之前僅是一支課活組的馬來西亞服務隊，但在大家的努力下，經過一年，現在它已是有四個分團的大社團。感恩有台大課活組與僑輔室的支持，讓我們一群有熱情有理想的同學得以到更多地方服務他人，甚至讓服務的種子在當地生根發芽，而我真的很感恩我有一群這麼棒的夥伴，讓我得以很驕傲的跟別人說：「我是海外服務學習團的總團



台大社團眾多，我選擇了嚕啦啦社以培養自己活動企劃的能力；在領袖社我找到了自己的夢想，希望可以成爲一個有慈悲心的領袖，幫助更多的人；海外服務學習團是我發光發熱，實現夢想的舞台。我感恩一路上陪我渡過風風雨雨的每個夥伴，因爲他們讓我拭去淚水後更勇敢地築夢！

海外服務學習團是一個剛成立的社團，之前僅是一支課活組的馬來西亞服務隊，但在大家的努力下，經過一年，現在它已是有四個分團的大社團。感恩有台大課活組與僑輔室的支持，讓我們一群有熱情有理想的同學得以到更多地方服務他人，甚至讓服務的種子在當地生根發芽，而我真的很感恩我有一群這麼棒的夥伴，讓我得以很驕傲的跟別人說：「我是海外服務學習團的總團

長！」。

悟覺妙天禪師曾說：「一個人在世時要立德、立功、立言，離開時要將愛遺留在人間。」我抱著這樣的理念，希望感染我的夥伴及服務中遇到的每個人。雖然在社團經營的過程中挫折不斷，但我在不斷挑戰自己的極限去幫助其他人時我發現我得到的更多：被服務者的笑臉，人性的光輝，不分地區國家的愛讓我的大學生活多采多姿。



心的平衡，真的快樂

大家總說大學必修四學分是課業、社團、愛情、打工，但我以爲是一門「選擇」。從進入大學開始，我們就不斷的在這四學分中進行選擇，而只有在這四學分都達到平衡時，我們才會獲得真正的快樂與滿足。當然選擇過程中難免有得有失，所以「放下」也是不容我們忽視的一門學問！

即使在大一時我立定志向要轉系，我還是將一部分的心力投注於課外的學習與成長，除了社團，我還讓自己擁有與其他人不一樣的專長——珠寶鑑定，讓我在管理外還有不同的競爭力，但也不侷限於學校的雙修學位。台大真的是一個大寶庫，只要用心，相信每個人都能滿載而歸！

在我選擇的過程中，感恩許多師長與善知士的指引，讓我即使一路跌跌撞撞，也有嚐到甜美成果的一天。我也期許有天自己可以擔任別人的明燈，我很樂意與大家分享我的經驗！此外，身爲工管系的同學不可不知郭瑞祥教授開的管理系統分析與設計這堂課，相信若選修這門課可以幫大家釐清如何選擇自己的大學生活！

獲得台大優秀青年後，我開始省思剩下的一年半大學生活我要做些什麼。我想是時候要要加強自己的專業技能與語文能力，期許自己有天不是只有在社團活動表現優秀，還能往其他領域發展，成爲一個真的足以做大家表率的優秀青年。

零零總總說了很多，除了表達自己的感恩，也希望對其他同學有幫助，新的一年讓我們一起成長、蛻變！



[期末聚餐]

感謝師長一學期的辛勞

又是一學期的結束，歲末天寒之際，系上又再次邀請了所有老師暨工作同仁，進行每學期都舉辦的溫馨聚餐。雖然，這看似每學期例行的聚會，但是每一次總是讓人有新的期待在其中，因為工管系就像一個大家族一樣，所以期末的聚餐就像大家族要吃團圓飯一樣總是令人有一種溫暖、溫馨的感覺。

在這個學期中，工管系的上上下下，莫不付出最大的掙勁，致力讓工管系繼續保持活力，不但在國內持



續獨佔鰲頭保持第一，更放眼世界不斷地精益求精，朝向優秀的一流學系而前進。而過去一年來，我們也算是交出了一張漂亮的成績單。不管在學生的表現，包含了學業上及學業外的總總表現，乃至於教授的研究與教學的質與量，或是整個系的運作及發展上，我們都以最高標準來要求自己。也很感謝工管系的所有師生同仁都這麼團結一致，才讓我們擁有傲人的成績單。而這些結實磊磊的豐碩成果，不僅僅是現在系上老師們的努力，更靠了先前多少位前輩幫我們打下基礎，才会有優秀的成果展現。因此在這個充滿感恩的時刻裡，系上最德高望



重的幾位退休教授，包括許士軍教授、李長貴教授、黃國隆教授、楊超然教授、唐富藏教

授、洪明洲教授等，都親蒞聚餐現場，和系上老師與助教們一起分享共渡這溫馨的時刻。席間觥籌交錯，笑語盈盈，大家都拋卻了平日案牘勞形的壓力，用最自在輕鬆的心情享受著精緻的餐點，也一邊在席間與他人交換這一學期來的種種心得。

每年這個時刻，除了共享豐盛的晚餐外，更重要的重頭戲就是充滿驚險與刺激的「歲末大抽獎」了！雖

然系上只是提供了小小金額的抽獎禮品，然而當緊張刺激的抽獎時刻到來，還是會把會場氣氛炒到最高點。當全場都屏氣凝神地把目光集中在頒獎人手上那張小小的紙片時，大家的心中可都是既興奮又期待。而全場的最高潮，莫過於最刺激的頭獎開獎時刻的來到—「頭獎~! 得獎的是… 蔣大偉！」平日最任勞任怨，客氣斯文的蔣大偉助教此刻突然振臂一躍而起，雙眼帶淚大聲疾呼說：「耶！我總算得獎了！！謝謝老師抽到我！」，而這振臂一呼更是把會場的氣氛炒熱到了最高點。雖然抽獎其實是人人有獎，但是大家所享受的，並不是那抽到獎項的金額多寡，而是全系凝聚在一起的歡樂與共的歡愉氣氛，以及工管系的溫馨活潑的生命力，而這早已是大家今年得到最大最大的獎品了。



而在用完餐點後，系上的老師們還是熱切地坐在位子敘舊以及話家常，大家一起談談近日的變化，以及對未來的期許，在來往交雜的笑語中，大家帶著愉悅的心情向這個學期說再見，也帶著熱騰騰的雄心與朝氣迎接著緊接而來的新學期。工管系大家庭融洽的感情，一直是我們最寶貴的資產。也希望未來的一年，大家都能繼續互相扶持，作伙打拚，一起為創造更頂尖、更卓越的台大工管系而努力。



工管三 吳詩涵同學

工管四 李楷悅同學

~榮獲台大優秀青年~