

(考試時間 3 小時)

**基本概念** (請二選一，並註明回答題目 1 或 2) : 40 分

1. 隨著網路的普及，虛擬設群或實務社群的運作變得愈來愈重要，試著從團體動力論的角度，討論影響團隊行為的重要因素及其影響？以及這些因素對實體團隊和虛擬團隊的影響是否相似？
2. 請回顧組織行為領域中 creativity 「或」 diversity 的文獻，並回答以下問題：
  - (1) 此文獻主要之理論基礎為何？ (10 分)
  - (2) 此文獻主要之研究結果為何？ (10 分)
  - (3) 您認為此文獻未來之研究趨勢為何？ (20 分)

**文獻評析** (請二選一，並註明回答文獻一或二) : 60 分

(文獻一)

請閱讀以下論文，並回答下面的問題：

Pauleen, D. J., Rooney, D., & Holden, N. J. (2010) Practical wisdom and the development of cross-cultural knowledge management: A global leadership perspective. *European Journal of International Management*, 4, 382-395.

試著：1) 針對本篇文章的主題、內容和方法論等方面，提出你對這篇論文的評論。2) 在跨文化的研究議題上，如果要採取實證研究，你覺

得在研究方法上應注意哪些重點，以減少可能的混淆因素對研究結論的影響。

(文獻二)

請閱讀以下論文，並回答下面的問題：

Sturman, M. C., Shao, L., & Katz, J. H. (2012). The effect of culture on the curvilinear relationship between performance and turnover. *Journal of Applied Psychology*, 97, 46-62.

(1) 請為這一篇論文寫一段摘要。(20分)

(2) 如果你要重新做一個研究來驗證與這篇論文相同的研究假設，你會如何做？請說明你的研究如何優於目前這篇研究？(40分)