

（考試時間 2 小時）

1. 學者 Geert Hofstede 提出一套著名的文化價值觀模型，用以解釋不同國家間的文化差異。請說明 Hofstede 模型的各個構面與其主要的研究發現，並以其論點說明不同文化間之主管與部屬互動關係之可能差異。另外，請評論其模型是否可以解釋台灣員工的工作價值觀現況與近年來的變遷。
2. 情緒是近年來組織行為研究的重要研究議題，請以至少兩個特定的負向情緒（如：害怕、挫折）分別推論該情緒與員工的退縮行為之關係，並據此提出你的假說。另外，請說明你的理論基礎與認知理論的邏輯推論有何不同。
3. 請描述影響「團隊效能」的因素與相關理論概念，並請設計一個可透過實地研究（field study）方法的實證研究，說明你的理論基礎與研究設計。
4. 近日由於新型冠狀病毒肺炎的疫情，國內外企業紛紛實施讓員工在家工作(work from home)，從組織行為的觀點而言，(1) 試論這種工作形式與地點的改變可能會造成哪些影響？(2) 請就你認為影響最大的層面，設計一個組織行為的研究題目與研究模型，說明你採用的組織行為理論，並提出相關假說。