

(考試時間 2 小時)

1. 工作設計是組織與人力資源管理的核心議題。請提出至少三個不同觀點的工作設計觀點或理論，說明各個觀點的主要核心概念及並討論這個觀點下的核心概念與工作績效的關聯。(15%)
2. 請閱讀以下文獻(詳附件，雙面列印，共 28 頁)，並回答問題：
Munguia Gomez, D. M., & Levine, E. E. (2022). The Policy–People Gap: Decision-Makers Choose Policies That Favor Different Applicants than They Select When Making Individual Decisions. *Academy of Management Journal*, 65(3), 842-869.
 - A. 請說明作者認為過去這個議題存在什麼研究缺口？並說明本文的研究貢獻。(10%)
 - B. 請就四個研究設計簡要說明及研究設計的重點，並說明這四個研究在本論文中的角色。(10%)
 - C. 如果未來你要做組織公平的研究，請以本篇論文的研究結果為基礎，提出一個研究主題及可能的假說。(15%)
3. 何謂僕人式領導(servant leadership)? 請描述僕人式領導的主要實證研究發現，評論此理論的貢獻與價值，並請從學者 Geert Hofstede 的文化價值觀模型中的相關構面，試論僕人式領導在華人文化中的有效性。(25%)
4. 2022 年從美國興起「安靜辭職」(Quiet quitting)的職場現象，描述員工僅完成工作的最低限度，不至於被解雇即可的工作態度。請以專門探討對於工作不滿時，員工行為的「離開(exit)、建言(voice)、忠誠(loyalty)、漠視(neglect)」理論模型，分析安靜辭職的可能原因、對組織的影響、以及主管可採取的作法，並請設計一個相關的研究題目，並提出假說。(25%)