

- 一、 在當前資訊科技的影響之下，企業組織的經營型態、產業發展也都產生巨大的變化，試闡述資訊科技對企業人力資源管理功能的影響，請分別就選才、訓練與發展、用人、留人等方面闡述資訊科技的影響；另外，未來從事人力資源專業工作者需要培養哪些新的知識與技能。(25%)

- 二、 試述當前能力理論(competency theory)的發展，以及申論能力(competency)的觀念與人力發展及績效管理上的關連。(25%)

- 三、 I (Internet)世代及 N(Next)世代的新人類，在進入E世紀的各行各業裡，將會對未來人力資源管理的內涵及實務有何具體的影響，請詳細舉例說明之。(25%)

- 四、 台灣的企業正逐漸走向國際化，因此國際人力資源管理的課題愈形重要。請舉例說明在此一領域中，如何規劃外派人員的訓練課程及處理外派人員的回任問題(25%)

試題請隨卷繳回