

## [創新與傳承-校友學術論文發表會]

立足專業、激發創新、追求卓越、邁向頂尖



臺大商學研究所博士班自民國七十六年成立迄今，已歷經十九個寒暑，始終以專業、創新、卓越為使命，並秉持臺大「追求卓越、邁向頂尖」的精神，培育出無數優秀且學養兼備的管理學術人才。歷屆校友中，組織行為與人力資源管理學術領域畢業同學達三十二人、行銷管理則有二十五人、作業運籌管理二十三人、科技管理組十人，以及策略管理組十二人，其他領域如財務、會計、國企、資管現已由臺大管理學院其他研究所接辦，但這些領域的畢業生亦達四十三人，總計有一百四十五個校友廣佈於國內各大專院校，可說是臺灣當今管理學術界中影響力甚鉅的一股中堅力量。

在即將迎接本所博士班成立的雙十年華之際，也正值本校朝向「頂尖大學」目標邁進的關鍵時刻，因而籌辦本次「國立臺灣大學商學研究所校友學術論文研討會」，於民國九十五年十二月八日及九日兩日假本校管理學院壹館 B1 國際會議廳、10 樓會議廳與 403 會議室舉行，邀集各方卓越有成的學者暨校友進行論文發表與學術交流。



朱敬一院士演講

在本次的研討會，本所很榮幸地邀請到李校長嗣涔、林副院長世銘蒞臨指導；而能邀請到了中研院副院長--朱敬一院士蒞臨為本次的研討會發表專題演講，更是本所莫大的光榮。朱副院長的講題為：「從胡思亂想，到知識創新」，他非常生動地以一題商研所考題為出發點，接著以經濟學模型的角度延伸，接以生物遺傳演進的現象做為例子，讓聽講者可以體認到知識創新的重要性，並鼓勵同學們面對事情要有創新的思考及看法，以面對不斷而來的挑戰。朱副院長那詼諧但是富含智慧的談吐，像是一壺滋味無窮的好茶，讓在場聽講者聽完之後，還浸淫在充滿哲理的話語中，久久不能散去。



Timothy Judge 教授透過網路即時演說

第二天的議程中，原本以為因生病重感冒而無法前來的 Timothy Judge 教授，沒辦法給大家來演講，但是在莊瓊嘉老師的努力聯絡奔走，以及黃宏霖助教的大力幫忙之下，最後還是順利地以網路及電話，即時地跟遠在地球另一端的 Timothy Judge 教授接上線；雖然無法面對面地演講，但是即時零時差的網路科技，讓雙方



的溝通暢行無礙，配以內容豐富精彩投影片的輔助，Timothy 教授就好像親臨現場一樣，整場演講的氣氛熱絡。而深度的演講內容，讓現場的同學們，清楚地

知道：要以什麼樣子的角度，或是態度去寫一篇論文，才是一篇有價值的論文；而 Timothy 教授，更告訴同學們：國際的期刊





是以什麼樣子角度在評斷每一篇投稿的論文，讓有志朝向學術發展的學生們，可以在未來可以更快地審視自己投稿文章，找出自己論文的盲點。

本次研討會秉持著「追求卓越、邁向頂尖」的精神，所發表的論文中，包括了本所各個領域，包括了組織行為、行銷、策略、作業管理以及科技管理，無論是發表人或是評論人，都是該領域的一時之選，每一位發表人的泱泱台風，以及評論人犀利而正確的評論，都讓整場發表會絕無冷場，也為



在場的學弟妹們樹立了良好的標桿。而每一位回來發表論文的校友們，都已經是在其領域裡面業有專攻佼佼者，發表論文的内容很多都是創新題材，相當具有價值，因此研討會中研討會的論文集，馬上就被與會者索取一空，這正代表著從台大商研走出去的學生們，還持續一步一步地挑戰卓越，努力邁向頂尖的證據。透過了這次的研討會，這些優秀的論文不但得以發表，更是



臺大商研所博士班歷年來所累積的豐碩學術成果見證，也讓正在就學的同學們，可以從中獲得啟發。



而這次會議可以圓滿的達成，首先要感謝在會場上忙進忙出的同學們，沒有大家鼎力的幫忙，這次的會議不會如此順利圓滿；還要系上老師們費心費力地支援，控制著每一場的發表會的節奏，最後，更要感謝發表人及評論人，盡心地提出精彩的文章及評論，讓精益求精的態度，持續追求卓越的精神得以傳承。



論文發表會會場

## [孫運璿講座 - 黃崇仁董事長] 人生轉折~堅持創新! 管理高科技產業景氣循環-力晶創業經驗談



台大商學研究所與台灣工業銀行教育基金會特別攜手合辦『台灣工銀 WeWin 創業菁英講座暨孫運璿先生紀念講座』，邀請企業界成功領導人講演，鼓勵年輕學子發揮創意、追求夢想，這次非常榮幸地邀請到力晶半導體的董事長黃崇仁先生蒞臨母校，回來分享他的心路歷程和工作經驗、以及對記憶體產業的分析。



黃董事長生動活潑的講演內容，和爆滿全場師生的熱烈掌聲和笑聲，大家深感獲益良多，當天黃董事長亦率領其力晶團隊共計 21 位高階主管經理人，會後並與本系的教授群歡樂餐敘於臺大尊賢會館，彼此熱絡討論、交換寶貴意見。

以下是黃董事長精彩講演內容的精要摘錄：

### \*意料之外的人生轉折~

黃董事長十分謙遜的表示，關於他個人的背景，其實是許多很小很小的關卡，然後他一關一關確實地通過而已。他唸的臺大物理系，當年是第一志願，而他說在

建中唸書時，也只是中等程度，當時就想：「聯考就考這麼一次，考過就好了。」因此考進臺大物理系；進去後發現很不好唸，也不想再變動，就這麼唸了4年。

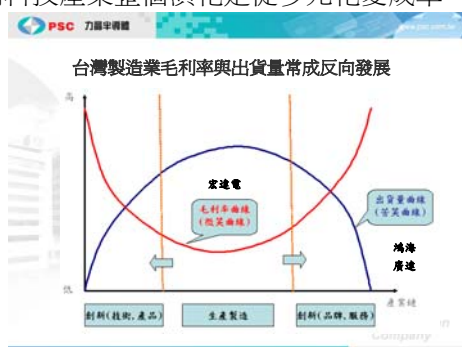
在美國唸完醫學博士後，指導教授就問他：「唸完這個要做什麼工作好？」。他謙稱自己是賣弄一點醫學常識，而成為一位醫學教授。後來和實驗室的人一起合作，本來氨基酸都是左旋的，成功地把它改成右旋，去掉一個NH<sub>2</sub>，很快地就成為可以使用的藥物。指導教授也因而開了幾家公司，賺進了好幾百萬美金。因此，當他又問該做什麼時？指導教授就告訴他說：「**去做生意好了。**」。因為要做生意，所以就回來臺灣。

但是，為什麼一開始黃董事長會去當教授呢？因為他個人做事有一個原則—「飲水思源」，他認為自己接受學校的獎學金出國唸書，回國就應該要對學術有所貢獻，所以前十年就把自己所學貢獻給學校，當一個教育家。

#### \*因緣際會~成功地創新創業！

後來他從事半導體業也是因緣際會，當時臺灣剛好要做PC第二代。他認為大家都想做品牌，但成功需要創新。而創業有四個要素如下：一、風險與個性評估，二、常識、直覺(intuition)與專業知識兼具，三、「做決定」的勇氣，四、堅持到底。

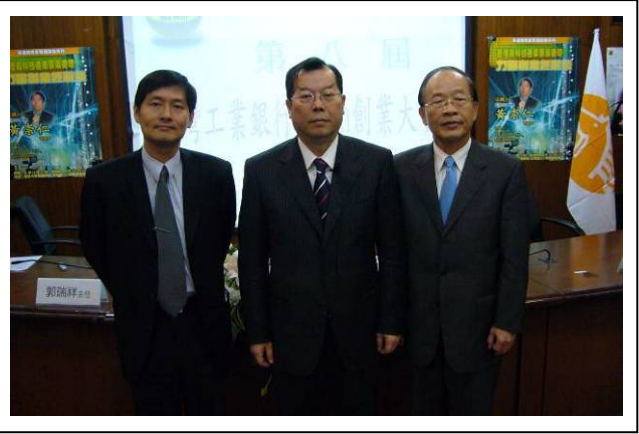
談到高科技產業循環，高科技產業一定有循環，而循環的原因主要有四項：技術性、產品性、市場性以及經濟性。高科技產業整個演化是從多元化變成單一化。最後提到創新價值，從微笑曲線（毛利率曲線）與苦笑曲線（出貨量曲線）與



（出貨量曲線）。董事長舉了國內外許多實際例子說明，讓在場的師生無不嘆為觀止。

黃董事長個人在台北醫學院與台灣大學教書；在他40歲之後，開始經營跨領域的高科技產業，創立力捷並接單代工，從原本的小規模生產，到一手創立的力晶

半導體，並與世界TI、Intel、Samsung、TSMC、UMC等公司並列，成為世界獲利最佳的六大半導體公司之一。憑藉的就是他不斷創新、堅持最好、永不服輸的勇悍精神。



主講人：力晶半導體 黃崇仁董事長  
講題：「管理高科技產業景氣循環—力晶創業經驗談」  
主持人：台大商學研究所 郭瑞祥所長  
引言人：台灣工業銀行 彭文桂總經理

#### [掌握正確訊息 規劃適切學習方向] 九十五學年度第二學期課程說明會

「選課」對於同學們來說，是件再重要不過的事了，因為它不但關乎了同學們整整下一個學期，甚至是下一個學年的學習成效，更重要的是，課程選擇的好壞，將會影響到整個大學生涯，或是研究所生涯的整體學習效果。因為學習具有累積性，適合自己的課程讓會學習加分，不適合自己的課程不但不能為學習加分，而且還會佔用許多的時間、精神等資源，降低學習的效果。所以課程選擇的正確與否，將會決定了整個大學或是研究所求學生涯的價值。



雖然「選課」是如此地重要，但是，在以往的情形，



同學們對於要不要選擇一堂課，其接收到的資訊實在是少得可憐，往往只能透過僅僅一張薄薄的課程大綱，或是依靠學長姐們代代口耳相傳的「口碑」來做抉擇，不但常常有所偏差，而且當面對新的課程或老師時，選課那真的更像是一場刺激的豪賭。

工管系模組課程一覽表			
行銷管理模組	消費者行爲(必選)	人力資源與組織	人力資源管理(必選)
	推廣策略		職涯管理
	網路行銷		領導與衝突管理
	工業行銷		人力資源招募與甄選
營運決策模組	行銷通路管理	科技管理模組	非營利組織管理
	供應鏈管理(必選)		組織變革與創新
	服務業管理		科技管理(必選)
	品質管理		產業競爭分析(必選)
	系統模擬		創新與創業管理
	高等統計學		電子商務經營策略
多變量分析	專案管理	企業資料通訊	

因此，在本學期期末將至，新年度課程即將開始之際，爲了讓同學們在 95 學年度第 2 學期課業修習的規劃與安排更順利圓滿，且藉此機會讓同學們認識系上的新課程--「商業溝通」，故在 12 月 26 日的中午，系主任郭瑞祥教授特別邀請了各組教授，包括蔣明晃教授、黃俊堯教授、莊瓊嘉教授及師大英語系的吳美貞教授，舉辦了一場課程說明會，期讓本系所同學能夠提早知道下學期課程的時程安排，以及每一門課程的授課方式。除此之外，對於系上要推行的新制度-「模組課程」，本次說明會也針對其規定及修課方式做一次詳盡的說明，讓同學們可以充份的得到模組課程的授課資訊，不會再對新的模組制度有所疑惑！



在這次的說明會，首先由郭主任分別介紹大學部及研究所 95 學年度第 2 學期的課程，一一說明星期一至星期五每個上課時段，系所教師所開設的課程性質、授課對象等等，尤其特別針對新開的課程加以說明，經由這樣正式而詳細的介紹，同學能夠先行瞭解系

上課程的安排，在明年下學期開學前的選課時，不會盲目亂選，也可事先規劃自己的時間及選擇所興趣的相關課程。

接著由吳美貞教授介紹下學年度即將開授的「商業溝通」，以往同學們常常反應學校對於提供專業的商用英文的課程並不多，因此，系上特別從師大英語系禮聘吳美貞教授，希望借重吳老師的專業，提升本系所學生的英文表達與溝通能力。在吳老師介紹的過程中，全程都以全英文的方式進行，吳老師清楚地告訴同學們，開這一門課的目的為何，其授課的內容主要為何，還有這門課的評斷方式為何等等，這樣全英文的說明方式，相信帶給同學們有不同於以往的震撼與洗滌。如此精心規劃的課程，一流的師資，最幸運的莫過於工管商研同學，可以在踏入職場之前，能夠儲備更強的自我能力。



在此，特別感謝黃崇興老師的熱情協助，促成此課程的開設。

在大三與大二同學必修課程學分改變的過渡期間，爲了降低同學的不安與不知所措，在說明會之前，特別商請各組召集人蔣明晃教授、周善瑜教授、莊瓊嘉

教授針對即將實施的模組課程一一與各組老師確認 95、96 學年度的課程開授時間。並請蔣明晃教授、黃俊堯教授、莊瓊嘉教授在會中跟同學說明模組課程的設計與安排，與同學面對面的溝通，讓大多數的問題在會場中獲得解決。

相信這次的說明會讓同學獲益匪淺，不但一方面可以清楚地知道下學期課程的正確時段，也清楚每一門課程的上課形式及授課對象；另一方面，也藉此機會釐清對「模組課程」的所有疑惑。同學們因而可以即早做好對未來的學習計劃。系上如此的費心，就是希望同學們可以因此可以減少資訊不對稱所造成的資源浪費，希望同學們好好珍惜且利用這次說明會上所獲得的資訊，讓課程修習得到最大的學習效益。



## [超炫馬戲團-全體總動員席捲視小]

2006 工管之夜~得到比掌聲更重要的東西!

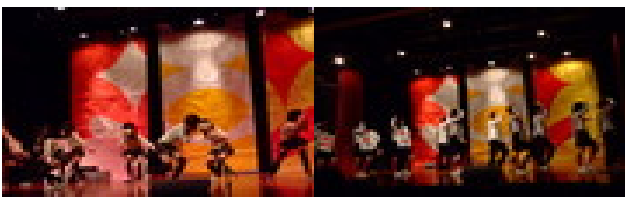
工管二 林宜融

工管之夜是每年工管系上學期的大活動，全系從大一到大四都有參與到，而且也是個傳承意味很濃厚的活動，學長姐們都會把他們的經驗一屆屆的傳承下去，也因為如此，使得工管之夜是一屆辦的比一屆來的有聲有色。



這次的工管之夜是從九月底開始籌劃，一開始在找演出以及工作人員上還算順利，王一山學長從暑假就開始籌備他們的劇，陳瑋璞學妹也接下了大一劇的負責人，這次的 99 級學妹有滿多會跳舞的，也就促成了這次的女舞，很幸運的找來了去年男舞的班底再來跳男舞，樂團方面剛好我們系上各種樂器都有人會，所以就順利的有了樂團表演，音樂節目原本以為只會有兩三個人，沒想到人越加越多，最後就成了規模很大的大合奏了，最後最後 98 級的周彤妮和黃郁穎答應接下大二劇的負責人，也完成了表演組的最後一塊拼圖。

工管之夜的時間是訂在 12/05 整整比上一屆的早了兩個禮拜，所以我們一路走來一直是在跟時間賽跑，各劇組的劇本都一修再修，幾乎是到十一月才底定最終的版本，等期中考到了一個段落以後，各劇組幾乎是天天都在排練，再加上美工組在做會場的佈置，也使得管圖永遠都是人滿為患的狀態。



表演前的一個禮拜，美工組幾乎是天天熬夜在做節目單，這次的節目單是個爆米花盒，再把節目內容以及演出人員印在盒子上，跳脫出傳統的平面節目單，也展現出了工管系的創意。

到了前一天的彩排，就真的展現出工管系控制活動流程的看家本領了，下午一進到了視小之後，就馬不停蹄的對燈控和音控加以確認，到了晚上進行第一次的總彩排。不過這次的綵排問題不少，所以一結束彩排就馬上開檢討會，對今天所有的流程做地毯式的討論，只希望今天出現的錯誤不要延續到明天。

12/05 當天的氣氛真的根打仗一樣，下午視小的門一開，舞台上在設定樂團樂器的點，舞台後在掛美工組做的大佈景，觀眾席在做會場佈置，後台是表演人員在做上台前的總演練... 六點十分一到，穿著俏麗的接待人員開始發放節目單，並引導著觀眾進場，從開場的女舞、輕鬆詼諧的大四劇、到令人沉醉的輕音樂、帥氣的男舞、炫目的大二劇、活潑的大一劇，最後由令人熱血沸騰的樂團收尾，每個節目都得到觀眾最熱烈的掌聲與笑聲。

這次的工管之夜是個很好的舞台，能讓系上的每一



份子都能發揮出他們的長處，不僅僅是表演，像是宣傳、美工、道具搬運、燈音控等工作，都是可以大展身手的好舞台，我最後希望經由這次的工管之夜，能讓系上的每一份子相處的更融洽、更團結，也使得工管系能欣欣向榮。





執行力一幾年前才被拿來廣泛討論的暢銷書，直到做了總召之後才真正瞭解到”執行力”的重要。這次活動的時間非常的急迫，從借場地、器材，到各個節目的驗收、道具的製作等，所有的事情都排山倒海而來，”OK 明天再做吧”一直是我做事情的一貫態度，但直到當總召之後才徹底改觀，別說一天，就連一小時也不敢怠惰，如果拖了一天，就可能借不到視小的表演場地，拖了一小時，就可能借不到二活的排練場地，拖了一分鐘，就可能錯過了給教授邀請函的時間…

在我當總召這段時間，身邊的人總是跟我提哪裡做的怎樣哪裡要改進之類的话，我才覺得話是大家都會講，不過真的要做出來那又是另一回事了，給意見的人只要出一張嘴、給給意見就行了，但執行者卻要把來自四面八方的意見給整合起來，再統整出一套可行的方案，並且去執行它，我想，一位領導者的價值就在這裡吧!



最後，我要對幕後的工作人員說聲謝謝，在一個晚會中在鎂光燈下的表演者總是能得到全場觀眾最熱烈的掌聲，但這掌聲卻是由無數默默付出的工作人員所堆疊出來的，仔細想想，沒有燈控，那誰能幫演員打燈光，沒有音控，那誰能幫演員放音樂，沒有道搬，誰有辦法幫演員搬道具。在整場晚會最令我動容的一幕並不是哪段精彩的演出，而是晚會結束後，演出人員在舞臺

上跟觀眾合影留念時，燈音控、人資組還有一些表演人員默默的在舞台的角落撕膠帶、撿紙屑、整理線材，我想雖然他們得不到任何的掌聲，但卻得到了比掌聲更重要的東西。

## [2006 第四屆 ATCC 個案大賽參賽心得] 個案大賽-鍛鍊身手的好舞台

商研二 葉仲斌



ATCC 全國大專院校個案大賽，好一個響噹噹的名字，這個由安通公司所主辦的商業競賽，在實際參加之後，也果然內容如其名一樣精彩呢，它的簡介很容易查得到，我就廢話不多說，直接聊聊我的經驗談。能夠參加上一屆的 ATCC，進而最後得到亞軍，說起來也真算是因緣際會之下的產物。當初似乎是因為美工的能力，再外加一些物理系出身的虛名受到隊長青睞而加入了 ACE 團隊，除了我以外，其他的隊員都有商管的背景，在參賽的過程之中，這些同學給了我很多觀摩與成長的機會，而大家也常常提出自己的想法與意見，互相的討論，就是在這樣的氣氛之下，我們開始了這趟挑戰之旅。

2006ATCC 從頭到尾的參賽過程總共分為初賽、複賽與決賽總共三關，由一開始的 108 隊篩選到決賽的三隊，最後在中油國光廳亮麗的大舞台上廝殺，真是一見令人既緊張又過癮的經驗。每一關都有著來自於協辦企業所出的不同題目與挑戰，我們的第一關碰到了由飛利浦小家電事業部所提出的難題 - 規劃電熨斗的年度整合行銷企劃案，對於電熨斗這樣一個早已非常成熟與穩定的市場，我們不知道經過多少次的討論與辯論，燃燒了多少個創意，才終於提出了一份可行性與效果兼備的企劃案，並且順利的獲得在飛利浦小家電事業部的主管們面前提報的機會，而在簡報答問的過程中，主管犀利的問題也讓我們發現了原本所沒有考慮到的各個面向。很幸運的，我們獲得了進入複賽的機會。

到了複賽，我們所面對的是由惠普影像與列印事業部所帶來的挑戰，在這一回合中，我們必須為該事業部

門尋找新興的商業模式與機會，進而提出發展新業務的規劃。面對這樣一個看似可以天馬行空，但卻又必須同時考慮創意與可行性的任務，可真是讓我們傷透了腦筋，不過都進了複賽啦，大家當然更加的全力以赴，最後當我們帶著簡報檔與企劃書進入 HP 總部的會議室時，就算怎麼準備充分，心情仍然還是難免十分的忐忑不安。好在我們抽到第一組簡報，所以簡報結束之後就換我們享受著 HP 好意提供的 85 度 C 甜點與飲料，另外兩隊則為他們的簡報緊張著。雖然我們不能看其他兩隊的簡報，但是既然該做的都做了，也只好盡量放鬆心情等待結果，當 HP 宣佈我們拿到進入決賽的入場券時，就算再怎麼告訴自己要鎮定，不過還是當場尖叫了起來，畢竟是辛苦而得的成果。

決賽的議題與各組原本的複賽議題相同，再加以進一步深化與改進，因此最後頗有 HP、Sony、Toyota 三家公司彼此較勁的意味。各組所屬的公司無不對代表的隊伍傾囊相授，提供了許許多多令人窩心的協助與中肯的建議。就這樣我們一步步的邁向了最後的競技場，在不知道犧牲了多少個夜晚以及與家人朋友相處的時間之後，我們終於站上 ATCC 精心佈置的舞台了。很巧的在決賽之中我們又很幸運的抽到了第一組，因為這次是對全場數百名的觀眾提報，雖然早已將講稿複習的滾瓜爛熟了，但還是不免感到十分緊張。最後，令人既期待又怕受傷害的時刻到了，結果我們拿到了第二名，雖然不是最完美，但也算對自己有一個交代，在這樣的過程之中與隊友共同激發潛能，的確是一件很值得回味的事情。

我認為這個比賽最有意義的部份，就是 ATCC 提供了一個平台，邀請各個企業共同參與，使得學生們得以接觸許多實際上在企業營運之時所會遭遇的實際困難與議題。而大多數的合作企業也秉持著熱心與他們在實務上的經驗，給於參賽的團隊們非常多的協助與建議。我相信在這樣的平台之下，每個參賽隊伍絕對都可以發覺到自己的成長，而這也不就是參加商業競賽最主要的目的嘛？最近 2007 年的第五屆 ATCC 也正緊鑼密鼓的進入了報名的階段，希望大家都能藉由這個機會，好好的大展一下身手吧。

## [第七屆亞太工業工程與管理系統研討會 (APIEMS) 與會心得]

95 學年度博士班學生出席國際研討會

商研博 白凡芸

APIEMS (Asia Pacific industrial engineering and management systems conference) 委員會是由來自澳洲、臺灣、中國、香港、日本、韓國、菲律賓和泰國等 8 個不同地區、國家的委員組成，成立的目的是在提供亞太地區的學術界與實務界的交流平台，一方面讓學術界人士能夠有相互切磋、學習、討論彼此研究，以激盪出新研究主題的機會，另一方面也提供了學術界與實務界人士能夠相互對談的場合，藉以碰撞出許多研究的新火花，因此 APIEMS 為亞太地區頗負盛名的作業管理與管理科學界學術研討會，而對於能在 APIEMS 上發表論文，我更是深感榮幸。

由於之前參與 4th APIEMS 與 6th APIEMS 時，兩次都是滿載而歸，因此格外期待今年的第七屆研討會，非常幸運地，在指導老師的悉心指導與支持與系裡面大力的經濟奧援下，讓我能夠順利出席今年 12 月 17 日至 12 月 20 日在泰國首都曼谷舉行的 7th APIEMS。

出發之前，在指導老師細心囑咐下，充分準備發表論文的各項事宜，帶著既期待又忐忑的心情，前往泰國曼谷。到達下榻飯店後，立即整裝前往研討會舉辦的歡迎酒會，於會中巧遇去年一同參與 6th APIEMS 的幾位日本廣島大學的博士班研究生，沒想到闊別一年之後，還能這樣遇見來自另一個國家的友人，這樣的緣分讓我們興奮地交換彼此發表的論文概要，也討論了台灣、日本兩地的博士班的課程安排、導師制度、同學對自己的生涯規劃與補助博士生參與國際研討會方式，透過這樣的討論，讓我瞭解到兩國在博士生培養、教育過程的差異。

本屆共襄盛舉的學者眾多，大會



Keynote speech



總共收錄了 308 篇全文，而會議一開始時，即安排了多場精彩的 keynote speech，邀請多位學術界與實務專家發表演說，如日本豐田汽車集團作業管理顧問部門的總經理--Kenji Miura 於 Toyota Production System 演說中，所展示的各項 Toyota 作業管理方式便能與之前於論文與教科書中所見到的生產控制手法相互輝映。

會議的第二天，特地前往聆聽系上郭瑞祥教授與蔣明晃教授的論文發表，觀摩英語發表技巧與回應其他學者所發問問題的方式，同時也覺得自己於求學階段對外語表達能力的訓練實在不足，因此未來也將繼續爭取於國際會議中發表論文的機會，好好磨練自己的非母語口語表達與臨場反應能力。

終於到了自己要上場發表論文的第三天，雖然前一天郭主任與蔣老師都給了我許多的鼓勵與忠告，但我的心情仍是相當緊張、不安，直至站到發表桌前面那一刻，心情才能大致底定，順利報告完論文內容，而在發表第二篇論文時，也比較能鎮定應對，論文報告完畢之後分別有兩位學者提出問題與見解，更有一位學者熱心的邀請我研讀他的論文，提供了補強研究的方向，也刺激我思考之前未考量到的問題，我頓時發現隨問即答確實是訓練思路邏輯與表達中非常有效方式。

參與這次的研討會不僅讓我有機會與來自不同國家的學者與研究生進行接



論文發表以及與提問學者之討論

觸，對於目前的研究方面，可藉由研討會上學者、專家的提問，讓目前正在進行的研究能更臻完備，另一方面，也能進一步瞭解到各地區、領域學者的現正從事研究主題與未來可能感興趣的研究議題與方向，使得未來的研究不致是關起門來閉門造車，而是能與世界的研究潮流進行接軌。

謝謝系上提供經費及姚惠英助教與許嘉琪助教在申請流請上的協助。這次的研討會讓我在目前研究能更臻完備、而在國際觀的提升與外語表達能力的訓練方面，都覺得獲益良多，相信系上鼓勵博士班學生出席國

際會議，對於促進國內、外學術交流與提升研究水準定有相當的助益，因此我誠摯的建議所上的博士班同學盡力爭取並珍惜每一個出席國際會議的機會。

### 《學生榮譽榜》



#### 九十五學年校園馬拉松工管系得獎名單

男生個人組			
名次	姓名	名次	姓名
27	徐紹智	113	李德彬
43	黃凱迪	152	黃治文
75	單安禔	153	袁鼎鈞
女生個人組			
名次	姓名		
50	陳彥名		

豬事如意~  
諸事如意~  
新年快樂!!!

