

（考試時間 3 小時）

基本概念（兩題均需回答）

一、何謂「組織文化」（Organizational Culture）？請討論組織文化與員工之間可能的雙向互動，並以你加入過的一個組織（如就讀過的學校）為例說明之。

（25 分）

二、

(1) 何謂轉化型領導（transformational leadership）？（5 分）

(2) 何謂誠正領導（authentic leadership）？（5 分）

(3) 就實證研究文獻來看，兩概念分別預測哪些結果變項？請舉例說明各自的理論基礎。（15 分）

文獻評析（請二選一並註明回答文獻一或二）（50 分）

（文獻一）

請閱讀以下論文，並回答下面的問題。

Grzywacz, J. G., & Carlson, D. S. (2007). Conceptualizing work-family balance: Implications for practice and research. *Advances in Developing Human Resources*, 9, 455-471.

(1) 請評論作者的觀點，你是否同意作者的觀點？你為何同意或不同意其觀點？（25 分）

(2) 請設計一項具體的實徵研究來檢驗作者所提出的理論模式，不可使用作者已列舉的想法。（25 分）

（文獻二）

請閱讀以下論文，並以中文回答下面的問題：

Phyllis Tharenou & Natasha Caulfield (2010), "Will I stay or will I go? Explaining repatriation by self-initiated expatriates," *Academy of Management Journal*, 53, 5, 1009-1028.

(1) 此論文的主要研究結果為何？（10 分）

(2) 請評論此論文對於外派研究的價值與貢獻？（20 分）

(3) 請評論此論文的研究設計及分析方法？（20 分）

試題請隨卷繳回