

A、B卷請於試卷上註明清楚

國立台灣大學商學研究所博士班入學考試試卷 (102 學年度)

科目 組織行為

第 / 頁 / 共 > 頁

A卷

(考試時間 2 小時)

雙面印刷

1. 組織行為的研究一再發現：在華人社會中，主管，特別是直屬主管 (immediate supervisor) 對員工福祉 (well-being) 的影響甚巨。請以台灣企業為例，分析華人領導 (leadership) 可能有的特色，其文化根源，及其對部屬 (員工) 的影響，並與西方各項領導理論 (可擇一、兩項為之) 對話。(25%)
2. 請預測台灣社會未來 20 年中勞動力市場 (labor market) 可能出現的變化，說明其對人力資源管理的挑戰，並據此為學術研究規劃重要的議題，為企業提供可行的建言。(25%)

試題請敬閱

B 卷

1. 請回答以下問題：(25%)

- (1) 說明影響團隊衝突的因素。
- (2) 說明團隊衝突的影響效果。
- (3) 評論團隊衝突目前的研究現況及未來可能的研究方向。

2. 請回答以下問題：(25%)

- (1) 回顧誠正領導（authentic leadership）的重要文獻，並請說明領導者的人格特質對於其展現誠正領導的影響。
- (2) 回顧虐待式領導（abusive leadership）的重要文獻，並請說明領導者的人格特質對於其展現虐待式領導的影響。