

（考試時間 2 小時）

一、請設計一個組織行為或人力資源管理混合中介與調節作用

(combined mediation and moderation)的研究模型，並回答以下問

題：(32 分)

1. 解釋此模型中的變數意涵及定義。
2. 以理論為基礎，推演出具體假設。
3. 該模型之理論貢獻。
4. 該模型之管理意涵。

二、請以台灣社會為「現場」，回答以下問題：(18 分)

1. 說明影響中高齡者就業與勞動參與的促進因素及阻礙因素。
2. 說明企業能做甚麼來增進中高齡人力資源的運用效益。
3. 討論中高齡就業與勞動參與的研究現況及未來可能研究方向。

試題請隨卷繳回

三、何謂『理論』？一個組織行為理論的基本構成要素有哪些？

什麼是組織行為理論的可證偽性（falsifiability）？請以

J. Adams 的公平理論（equity theory）來說明這個理論如何

可以被驗證為成立的？或是為何它無法被驗證為成立的？ 25 分

四、何謂轉換型領導（transformational leadership）？請列舉

轉換型領導在個體層次、團體層次，以及組織層次的重要研究

發現，並提出一個跨越三個層次的理論，請評估這個跨層次理

論的理論貢獻與實務應用價值。 25 分

試題請隨卷繳回