

國立台灣大學商學研究所博士班入學考試試卷（98 學年度）
科目 組織行為文獻評析（含基本概念） 第 頁 / 共 頁
（考試時間 3 小時）

基本概念（請二選一）（請註明題目 1 或 2）

- 1、「跨文化組織管理」（Cross-Cultural Organizational Management）一直是學術研究與實務工作上的一個重要議題，請詳述一套分析跨文化差異的概念架構，以此說明將西方管理理論與實務用於台灣企業時可能遭遇之困境，並提出因應之道。（40 points）
- 2、請回顧 organizational citizenship behavior 之文獻，其中至少包含以下 3 點（40 points）。
 - (1)此文獻主要之研究結果為何？（20 points）
 - (2)此文獻之限制為何？（10 points）
 - (3)您對此文獻之未來研究建議為何？（10 points）

文獻評析（請二選一）（請註明文獻一或二）

（文獻一）

請閱讀以下論文，並回答下面的問題。（60 points）

Wayne, J. H., Grzywacz, J. G., Carlson, D. S., & Kacmar, K. M. (2007). Work-family facilitation: A theoretical explanation and model of primary antecedents and consequences. *Human Resource Management Review*, 17, 63-76.

- (1) 請評論作者的觀點，你是否同意作者的觀點？你為何同意或不同意其觀點？（30 points）
- (2) 請以文中的理論模式為基礎，設計一項具體的實徵研究來檢驗至少兩項作者所提出的「命題」(propositions)，不可使用作者已列舉的構念。（30 points）

（文獻二）

Please read the following article and respond to the three questions below. （60 points）

Pugh, S. D., Dietz, J., Brief, A. P., & Wiley, J. W. (2008). Looking inside and out: The impact of employee and community demographic composition on organizational diversity climate. *Journal of Applied Psychology*, 93, 1422-1428.

- (1)Please write a brief abstract for this article. （10 points）
- (2)What do you see as limitations of this study? （20 points）
- (3)What research questions can you think of as extensions of this article? Please come up with a research design to test these questions you are interested in. （30 points）